

Les profils de Leadership

Leadership

Le monde du travail a incontestablement subi de profonds changements dans la première décennie du 21^{ème} siècle.

Un nombre incalculable de défis – notamment la globalisation de l'économie et son impact dans tous les pays du monde – obligent les dirigeants à travers le monde à explorer des territoires inconnus et à redéfinir les qualités d'un leader efficace.

Contenu et Objectifs pédagogiques

Contenu :

Le module « Les profils de Leadership » commence par une réflexion des participants sur les questions de leadership liées à leurs propres performances et une discussion de groupe sur les enjeux de l'entreprise. Cet exercice permet d'engager les participants et leur offre une opportunité de découvrir qu'ils ne sont pas seuls face à ces difficultés. Il est suivi d'une découverte des recherches récentes d'Achieveglobal ayant inspiré les thèmes et les principes de nos programmes de Leadership.

Une fois la base et l'objectif du programme clairement définis, les participants sont invités à compléter leur *profil de Leadership*, une auto-évaluation qui mesure leur performance individuelle dans six « zones » de leadership :

- Business.
- Réflexion.
- Humanité.
- Responsabilité.
- Diversité.
- Ingéniosité.

Une grande partie du reste du programme se concentre sur les résultats individuels. Les participants sont amenés à analyser et reconnaître leurs qualités de leader, et encouragés à examiner leurs points faibles et identifier les possibilités d'amélioration. Des stratégies d'action leur sont ensuite proposées pour optimiser la structure spécifique de leurs profils.



Développer le potentiel de
l'entreprise au 21^{ème} siècle

Afin de prendre conscience de l'impact de leur profil de leadership, les participants travaillent sur une étude de cas qui montre les zones de leadership en action. Enfin, les participants vont faire le lien entre leurs forces et faiblesses et les défis qu'ils rencontrent afin de créer un plan qui leur permettra de capitaliser sur leurs points forts, tout en développant les points à améliorer.

Objectifs :

A la fin du module, les participants seront capables de :

- identifier clairement les défis les plus importants à relever,
- avoir conscience de leurs forces et faiblesses dans leur rôle de leader,
- créer un lien entre leurs actions de leadership et les défis économiques actuels, et avoir un plan d'action pour optimiser les performances.

A qui s'adresse cette formation :

A tous les collaborateurs.

Durée :

4 heures.

Taille des groupes :

Jusqu'à 12 participants.

A propos d'AchieveGlobal

Au 21ème siècle, le niveau de compétences des individus sera déterminant dans la réussite des entreprises. AchieveGlobal permet aux entreprises de développer les équipes dont elles ont besoin pour atteindre leurs objectifs opérationnels, en mettant à leur disposition des moyens exceptionnels de développement des compétences interpersonnelles. Présent dans plus de 40 pays, le groupe AchieveGlobal déploie ses solutions de formation dans 32 langues, dans le cadre de projets locaux, régionaux ou globaux.

Nous comprenons votre environnement concurrentiel. Votre succès dépend des compétences qu'auront vos collaborateurs pour faire face aux enjeux plus complexes que ceux auxquels la technologie sait répondre. Nous sommes des experts de ces compétences, celles qui vous permettront de traduire votre stratégie en résultats dans notre nouveau siècle.

La technologie ne peut pas tout faire. Penser, apprendre, résoudre des problèmes, écouter, motiver, expliquer. Les individus qui ont ces compétences sont ceux qui ont un avenir au 21ème siècle. AchieveGlobal les y prépare.



4 Rue de Châtillon
75014 Paris
Tél : 00 33 1 43 95 75 00

www.achieveglobal.fr